



Assurez l'avenir  
de votre entreprise

*SwissLife Homme Clé*  
*SwissLife Garantie Associés*

L'indisponibilité ou le décès de collaborateurs clés d'une entreprise peut entraîner de graves difficultés pour celle-ci, voire le cas échéant son arrêt. Et la disparition d'un associé peut aussi avoir d'importantes conséquences financières et exposer la société à l'entrée d'un tiers non désiré dans son capital.

Grâce aux *contrats SwissLife Homme Clé* et *SwissLife Garantie Associés*, vous protégez votre entreprise contre ces risques.

### Qui est « l'Homme clé » ?

C'est un homme ou une femme qui joue *un rôle stratégique dans l'entreprise*. Cela peut être le ou les dirigeant(s) ou tout(s) collaborateur(s) qui par sa fonction, son activité, son expertise ou son talent unique est indispensable au bon fonctionnement et au développement de l'activité de l'entreprise.

#### SwissLife Homme Clé

- Un capital versé pour maintenir l'équilibre de l'entreprise, compenser un fléchissement du chiffre d'affaires, se réorganiser, maintenir la surface financière, relancer l'activité.
- Un capital élevé : jusqu'à 8 000 000 €.
- Une garantie assistance offrant un ensemble de services exclusifs.
- Une mise en place sur simple déclaration de santé sous conditions.
- Les cotisations déductibles de l'exercice en cours.

#### SwissLife Garantie Associés

- Un capital versé aux associés survivants pour conserver le contrôle de l'entreprise
- Un capital élevé : jusqu'à 8 000 000 €.
- Une gestion de la succession facilitée.
- Des services d'assistance adaptés.
- Une mise en place sur simple déclaration de santé sous conditions.
- Une fiscalité optimisée sur les capitaux versés.



*Ces deux contrats complémentaires et répondant à des besoins différents peuvent être souscrits ensemble ou séparément.*



## SwissLife Homme Clé

*1/3 des entreprises cessent leur activité suite à la disparition d'un homme clé. Pour pallier les conséquences liées à celle-ci, Swiss Life vous propose SwissLife Homme Clé, un contrat d'assurance décès dédié.*

### La simplicité

En cas de décès ou de PTIA, Swiss Life verse à l'entreprise le montant du capital assuré, aidant votre entreprise à se réorganiser et à poursuivre son activité. Une couverture décès accidentel provisoire est incluse, le temps d'effectuer les éventuelles formalités (médicales et/ou financières).

Vous complétez votre contrat par des garanties optionnelles selon vos besoins :

- Incapacité totale et temporaire d'exercer votre profession par suite de maladie ou d'accident. 2 franchises au choix : 90 ou 180 jours et versement jusqu'au 365<sup>e</sup> jour d'arrêt de travail.
- Invalidité totale et définitive d'exercer votre profession avec un taux d'invalidité supérieur à 66 %.
- Doublement du capital en cas de décès ou de PTIA suite à un accident.
- Garantie de certains sports à risque en cas de décès ou de PTIA.

### La souplesse

- Vous choisissez selon la trésorerie de votre entreprise la périodicité de paiement des cotisations, sans frais : mensuellement, trimestriellement, semestriellement, ou annuellement.
- Vous pouvez augmenter le capital initialement souscrit.

### L'accompagnement

Vous bénéficiez d'un ensemble de services d'assistance exclusifs :

#### *Pour l'entreprise :*

- Informations pratiques, juridiques, administratives, 24h/24 et 7 j/7, dès l'adhésion.
- Recherche d'un homme clé intérimaire.
- Recherche de cabinets de recrutement, d'organismes de formation, de structures conseils pouvant favoriser le maintien de l'activité, la reprise ou la transmission, de prestataires pour faciliter le travail de l'homme clé à son domicile.
- Rapatriement de corps en cas de voyage professionnel.

#### *Pour l'homme clé :*

- Réalisation d'un Bilan aide au travail.
- Aide aux déplacements, à la recherche de prestataires de service à domicile, de professionnels de santé.

### La fiscalité

Les cotisations versées sont des charges d'exploitation déductibles des bénéfices de l'entreprise. En cas de décès, le capital versé constitue un profit exceptionnel qui peut faire l'objet d'un étalement sur 5 ans.

### Exemple 1 :

Marc, 46 ans, non fumeur, dirigeant d'une entreprise de transport de 50 personnes souhaite garantir sa société pour un capital de 300 000 €. En souscrivant un contrat SwissLife Homme Clé avec une couverture Décès/PTIA et une option Incapacité Temporaire de Travail à 100 € par jour avec franchise de 90 jours, son entreprise règlera tous les trimestres, la première année une cotisation de 188,85 €.

### A retenir

- Un contrat complet, accessible à toute entreprise\* soumise aux bénéfices industriels et commerciaux ou à l'impôt sur les sociétés.
- L'homme clé de l'entreprise adhérente doit avoir moins de 70 ans au moment de l'adhésion.

\* Dans une entreprise individuelle, le bénéficiaire ne peut pas être l'exploitant lui-même.



## SwissLife Garantie Associés

*Que se passerait-il si l'un des associés de votre entreprise venait à disparaître ?  
Pour éviter l'intrusion d'un tiers non-choisi dans le capital, les difficultés financières...,  
Swiss Life a conçu SwissLife Garantie Associés, un contrat d'assurance décès étudié pour  
racheter les parts de l'associé décédé à ses héritiers.*

### Une solution étudiée

En cas de décès, Swiss Life verse un capital à l'(aux) associé(s) désigné(s). Chaque associé assuré rédige une clause bénéficiaire au profit du(des) associé(s), ces derniers acceptant cette clause qui ne pourra être modifiée sans son(leur) accord.

### Le service

Les associés survivants profitent d'un ensemble de services d'assistance exclusifs :

- Assistance téléphonique concernant la résolution des questions administratives et juridiques dans le cadre du rachat de parts de l'associé décédé.
- Aide à la recherche de structures, de conseils pouvant aider au maintien de l'activité, à la reprise ou à la transmission de l'entreprise.

Et également : le rapatriement de corps de l'associé décédé.

\* Vous êtes déjà client Swiss Life, vous pouvez bénéficier d'une réduction en cas de nouvelle souscription. Contactez votre interlocuteur commercial.

### La modularité

- Les associés choisissent la périodicité de paiement de leurs cotisations, sans frais : mensuellement, trimestriellement, semestriellement, ou annuellement.
- Ils peuvent augmenter le capital initialement souscrit.

### La fiscalité

Les cotisations sont prises en charge par chaque associé et ne sont donc pas déductibles pour la société. En cas de décès, le capital versé est exonéré de droits de succession. Seules les cotisations versées peuvent entrer dans l'assiette taxable et être soumises, après abattement, à un prélèvement de 20 % ou aux droits de succession, selon l'âge de l'assuré au moment du versement (articles 990 I ou 757 B du Code général des impôts).

### Exemple 2 :

Isabelle, 52 ans, non fumeuse et associée d'une SARL, détient des parts pour une valeur de 350 000 €. Elle souhaite souscrire un contrat SwissLife Garantie Associés en désignant Pierre qui percevra ce capital lui permettant de racheter les parts en cas de décès. Le coût par trimestre la première année sera de 340,56 €, incluant la réduction de 10 %, un contrat ayant été précédemment souscrit chez Swiss Life\*. Son associé, Pierre, effectue la même démarche au titre de ses parts et au bénéfice d'Isabelle.

### A retenir

- Seules les entreprises ayant au moins 2 associés sont concernées.
- Plusieurs associés peuvent souscrire, pour un capital égal à la valeur de leurs parts ; la mise en place d'un pacte d'associés est alors conseillée
- A l'adhésion, l'associé assuré doit avoir au maximum 75 ans.

# SwissLife Homme Clé et SwissLife Garantie Associés, deux contrats faciles à mettre en place

## Formalités

- Une acceptation directe pour les assurés de moins de 50 ans et pour les capitaux inférieurs à 250 000 € sous réserve de la signature de la déclaration d'état de santé.
- Des accords avec des centres d'exams facilitent la réalisation des formalités médicales si nécessaires.

## Des tarifs très compétitifs

- Si vous êtes non-fumeur, vous bénéficiez d'un tarif spécifique.
- Une réduction jusque 10 % si un contrat d'assurance a déjà été souscrit chez Swiss Life.

## En bref

Avec SwissLife Homme Clé et/ou SwissLife Garantie Associés, vous envisagez sereinement l'avenir de votre entreprise. Quels que soient les imprévus, vous pourrez :

- vous consacrer totalement à vos projets de développement.
- rassurer vos partenaires – banquiers, clients, fournisseurs – mais aussi vos salariés, sur la pérennité de votre activité.

	SwissLife Homme Clé	SwissLife Garantie Associés
Adhérent	L'entreprise	L'associé
Assuré	Homme clé - 69 ans max	L'associé - 75 ans max
Bénéficiaire	L'entreprise	L'associé(s) survivant(s) désigné(s)
Payeur de cotisation	L'entreprise	L'associé
Garanties de base	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Décès/PTIA</li> <li>· Couverture provisoire décès accidentel</li> <li>· Avec assistance incluse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Décès</li> <li>· Couverture provisoire décès accidentel</li> <li>· Avec assistance incluse</li> </ul>
Options	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Incapacité temporaire de travail</li> <li>· Invalidité permanente et totale</li> <li>· Avec assistance incluse</li> <li>· Doublement du capital en cas de décès ou de PTIA par accident</li> <li>· Garantie de certains sports à risque</li> </ul>	
Capital garanti	8 000 000 € max	8 000 000 € max
Formalités :		
· médicales	Après 50 ans et au-delà de 250 000 € de capital assuré	Après 50 ans et au-delà de 250 000 € de capital assuré
· financières	Au-delà 1 000 000 €	Au-delà 1 000 000 €

## Nos réponses à vos attentes

Chaque situation est unique et mérite une solution qui l'est également.

Notre expertise s'est enrichie de votre exigence et Swiss Life vous présente aujourd'hui des solutions adaptées, innovantes et performantes pour répondre à vos besoins en matière de prévoyance, santé, retraite, épargne, banque privée et dommages.

